Policy for Bærekraft

Revidert 11.02.2025

re

Gjensidige

Classified: General Business

Innhold

Policy for Bærekraft		**3**
1.	Formål	3
2.	Virkeområde	3
3.	Definisjoner	3
4.	Rolle og ansvar	3
5.	Krav og metoder	3
6.	Krav til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere	5
7.	Investeringer	6
8.	Rapportering	6
9.	Kontroll	6

Classified: General Business

Policy for Bærekraft

1. Formål

Gjensidiges virksomhet skal drives på en bærekraftig måte. Det betyr at virksomhetsstyringen er en forutsetning for langsiktig verdiskaping, og bærekraft en integrert del av vår strategi og daglige drift.

Dette baserer seg på Gjensidiges grunnleggende tilnærming som er å skape verdier for samfunnet gjennom å sikre liv, helse og verdier. Vi skal arbeide langsiktig for å redusere risiko for skade. Når skaden har skjedd, skal det så langt mulig velges bærekraftige løsninger, til det beste for kunden og samfunnet forøvrig.

Konsernets styre regulerer virksomheten og fastsetter egen policy for god virksomhetsstyring, inkludert personvern, digital sikkerhet, anti-korrupsjon og anti-hvitvasking som også er sentrale bærekraftstemaer. Denne policyen utdyper derfor kravene til miljømessig og sosial bærekraft, og stiller krav til Gjensidiges arbeid for en bærekraftig virksomhet og verdikjede.

2. Virkeområde

Gjensidiges policy for bærekraft gjelder Gjensidige Forsikring med datterselskap (heretter 'Gjensidige'), og stiller krav til hvordan vi skal ta hensyn til miljø og klima, og sosiale forhold i alle våre aktiviteter for å understøtte langsiktig verdiskaping.

3. Definisjoner

Bærekraftig utvikling: Produkter og tjenester som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

Samfunnsansvar: Med samfunnsansvar menes hvilket ansvar selskaper forventes å påta seg for mennesker, samfunn og miljø som påvirkes av virksomheten, dvs. hensyn ut over det som er pålagt ved lov. (ref. regjeringen.no)

Negative konsekvenser: Konsekvenser som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til selskapets virksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere

4. Rolle og ansvar

Konsernsjef er ansvarlig for implementering av styrevedtatte mål og rammer for bærekraftsarbeidet i Gjensidige.

Konserndirektør som er ansvarlig for bærekraft er forpliktet til å underrette relevante andre- og tredjelinjefunksjoner om forhold som er relevant for utførelsen av deres oppgaver. Avvik på bestemmelsene i dette dokumentet skal rapporteres i henhold til Policy for håndtering av operasjonelle hendelser.

5. Krav og metoder

Gjensidige skal ta samfunnsansvar, og klima- og miljø, sosiale forhold og god selskapsstyring skal integreres i alle kjerneprosesser. Styrevedtatte konsernmål for bærekraft skal forplikte medlemmer i konsernledelsen gjennom deres målkort, og derigjennom avdelingene i konsernet til å følge opp bærekraftsarbeidet gjennom sin løpende virksomhet.

Alle konsernets ansatte skal kjenne til konsernets styrevedtatte mål, hovedrammer- og tiltak for bærekraft. Dette sikres gjennom årlig, obligatorisk e-læringskurs. Ansatte med ulike roller der bærekraft er et sentralt tema, for eksempel i kundefront, vil motta egen, tilpasset undervisning for å håndtere dette.

Gjensidige skal ha et fremadrettet risikofokus basert på relevante data, og vi skal legge til rette for at kundene kan gjøre bærekraftige valg og ha incentiver for å gjøre skadeforebyggende tiltak, herunder klimatilpasning. Vår risikoforståelse og skadeforebyggende tiltak er våre mest betydningsfulle bidrag til å redusere klima- og naturrisiko, samt å ta sosialt ansvar. Denne kunnskapen skal så langt mulig komme hele samfunnet til gode, samtidig som vi bygger kompetanse og utvikler nye skadeforebyggende produkter og tjenester på nye risikoområder. Virkemidlene kan blant annet være kundedialog, opplysningskampanjer, informasjon gjennom media, støtte til undervisningsmateriell, deltagelse i råd og komitéer, påvirkning av regelverk, og sponsing av aktivitet som fremmer sunne holdninger og andre aktiviteter. Gjensidige skal også samarbeide med ulike ideelle organisasjoner og idretten for å bidra til et tryggere samfunn.

Classified: General Business

I dialog med våre interessenter vil vi videreutvikle vår bærekraftspolicy og på denne måten følger vi også opp våre forpliktelser for klima og miljø, og sosiale forhold. Her følger en nærmere gjennomgang av våre tilnærminger og krav.

Klima og miljø

Gjensidiges virksomhet skal ha minst mulig negativ innvirkning på det ytre miljø. Virksomheten skal basere seg på FN's føre var-prinsipp for beskyttelse av miljøet, skal anvende miljøstyringssystemer, og være miljøsertifisert som Miljøfyrtårn.

Gjensidige skal identifisere og benytte tiltak som minimaliserer negative klima- og miljøvirkninger. Samtidig skal vi bidra til å styrke miljøtiltak der det er aktuelt i vår virksomhet og verdikjede. Klima- og naturrisiko skal vurderes gjennom bruken av vitenskapelig funderte scenarier som støtter Parisavtalens mål om 1,5 grader. Gjensidige vil benytte de samme scenarier og forutsetninger på tvers av våre virksomhetsområder, slik at vi sikrer sammenliknbarhet og konsistens i konsernets vurderinger

Gjensidige har en ambisjon om å redusere klimautslipp til netto null innen 2050. Vår tilnærming er Science Based Targets initiative (SBTi) sin vitenskapelige metode for mål og oppfølging.

Gjensidige skal videre bidra til å redusere naturrisiko gjennom mål og tiltak som begrenser arealbruk, bruk av materialer, minimerer avfall og sterkt reduserer uttaket av begrensede naturressurser. Vi skal også i så stor grad som mulig stimulere til ombruk og sikre at ressurser som benyttes er fornybare.

Vår egen virksomhet skal gjenspeile våre ambisjoner på klima- og miljøområdet, blant annet gjennom å redusere reisevirksomhet, avfall og etterstrebe høy grad av ombruk. Gjensidige skal så langt mulig bruke fornybar energi til vår drift, og kjøpe opprinnelsesgarantier for å sikre at konsernets energikilder er fornybare.

Vi skal videre arbeide for å redusere miljø- og klimakonsekvenser i skadebehandlingen ved å stille krav til, og følge opp, våre samarbeidspartnere på klima og miljøavtrykk, og påvirke dem til å måle og redusere naturpåvirkning og klimautslipp.

Gjensidige skal bidra til å styrke egen, kunders og samfunnets kunnskap om klimaendringenes påvirkning på miljøet gjennom deling av skadedata, forskning, informasjonsarbeid, bransjesamarbeid eller andre skadeforebyggende tiltak.

Vi skal bidra til klimatilpasning og tilpasse våre produkter i tråd med EUs taksonomi for skadeforsikring. Gjensidige skal også videreutvikle kundekonsepter som bidrar til skadeforebygging, og derigjennom redusert ressursbruk og reduserte klimautslipp.

Sosiale forhold

Vårt arbeid med menneske- og arbeidstakerrettigheter omfatter vår egen virksomhet og egne ansatte, ansatte i underliggende virksomheter, så vel som ansatte i våre verdikjeder, hos våre leverandører – inkludert våre investeringer.

Menneskerettigheter

Gjensidige forplikter seg til å ta sosialt ansvar og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder Verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, i tillegg til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Arbeidstakeres rettigheter

Gjensidige anerkjenner ILOs kjernekonvensjoner, OECDs rammeverk og andre relevante, internasjonalt anerkjente avtaler, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter.

- Gjensidige anerkjenner alle medarbeideres rett til å organisere seg i fagforeninger. Fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant ansatte.
- Hovedavtaler med arbeidstakerorganisasjoner og tariffavtaler inneholder bestemmelser om forholdet mellom partene og tillitsvalgtes rettigheter og plikter, og danner grunnlag for samarbeidet mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Avtalene understreker betydningen av at ansatte gjennom sine tillitsvalgte sikres innflytelse i saker som angår arbeidstagernes sysselsetting og arbeidsforhold. Avtalene løfter også frem at det må arbeides for å tilrettelegge for mangfold. Gjennom innflytelse og samarbeid skal ansatte med sin erfaring og innsikt bidra til å sikre trygge og gode arbeidsplasser i bedriften, og gis muligheter for egenutvikling. I den forbindelse er

Classified: General Business

det viktig at ledelse og tillitsvalgte legger forholdene til rette for likestilling mellom kjønnene.

- For vår egen virksomhet gjennomføres årlig uavhengige HMS-revisjoner i Norge, Sverige og Danmark for å påse at lovkrav og våre rutiner for HMS følges opp.
- Vi skal tilby en helsefremmende arbeidsplass utover det som fremgår av lovens minimumskrav.
- Gjensidiges arbeidsmiljø skal være preget av mangfold, respekt og omtanke, og det arbeides systematisk for at diskriminering og trakassering ikke skal forekomme.
- Gjensidige fokuserer på å ha en god kjønnsbalanse, og arbeider for å øke andelen kvinner i ledende posisjoner. Ved å utvikle en inkluderende bedriftskultur og fremme mangfold ønsker vi å styrke vår attraktivitet som en arbeidsgiver for alle grupper. Flere detaljer om Gjensidiges tilnærming til inkludering og mangfold, presenteres i den årlige Likestillings- og mangfoldserklæring,
- Alle medarbeidere gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving.

I tillegg til de grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettighetene slik disse eksplisitt fremkommer av internasjonale avtaleverk, har Gjensidige et særskilt fokus på å fremme følgende forhold:

Forbud mot barnearbeid, forbud mot tvangsarbeid og slaveri, samt forsvarlige arbeids- og lønnsforhold, med:

- trygg ansettelse,
- kontraktsregulert arbeidstid, og god balanse mellom arbeid og fritid,
- lønn til å leve av,
- godt arbeidsmiljø,
- dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, med foreningsfrihet, samarbeidsutvalg, og kollektive forhandlinger
- likestilling mellom kvinner og menn, og lik lønn for likt arbeid
- sysselsetting for og inkludering av personer med funksjonsnedsettelse
- tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen
- ivaretakelse av personvern

Varsling
Ved mistanke om brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter kan det varsles gjennom Gjensidiges varslingskanal – som også er tilgjengelig for aktører utenfor Gjensidiges organisasjon, inkludert ansatte hos våre leverandører.

Aktsomhetsvurderinger
Gjensidige skal gjennom aktsomhetsvurderinger kartlegge, forhindre, begrense og gjøre rede for sin håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene skal avdekke eventuelle brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet, hos våre leverandører og andre interessenter. Det foretas risikovurderinger som identifiserer særskilte områder der det er behov for nærmere vurdering – knyttet til, men ikke begrenset av, geografi (inkludert utenlandske leverandører og partnere), bransje og innkjøpsvolum.

Vi benytter innsikten fra disse vurderingene til å forebygge og forhindre forhold som kan virke negativt på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Gjensidige skal tilrettelegge for allmennhetens rett til innsyn i hvordan Gjensidige håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser identifisert i aktsomhetsvurderingene.

Det skal også utvikles mekanismer for å involvere og informere arbeidstakere i vår verdikjede om endringer som kan påvirke deres arbeidsforhold, herunder endringer som kan komme som følge av overgang til et lavutslippssamfunn.

Gjensidige skal videre arbeide aktivt gjennom nærings- og interesseorganisasjoner og næringslivsrelaterte initiativer for tiltak som effektivt kan forebygge og stanse brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter..

6. Krav til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere

Vi stiller krav til våre kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere – på linje med de krav vi setter for oss selv hva gjelder klima og miljø, og sosialt ansvar.

- De 10 UN Global Compact-prinsippene inkluderes i risikovurderingen av den enkelte bedriftskunde.
- Leverandører skal signere egenerklæring (Supplier Code-of-conduct) og etterleve prinsippene til FNs Global Compact,i tillegg til å etterleve gjeldende lovkrav.
- Vi skal sikre at bærekraft inngår i vår dialog med våre samarbeidspartnere
- Vi kartlegger og vurderer risiko og vesentlighet for negativ påvirkning av vår virksomhet og hvordan vi kan

Classified: General Business

påvirke grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Kartleggingen tar utgangspunkt i risikodrivere som geografisk tilstedeværelse, risiko knyttet til produkt eller bransje, og kjente hendelser.

7. Investeringer

Forvaltningen av Gjensidiges investeringsportefølje skal følge internasjonalt anerkjente normer for sosialt ansvarlige investeringer gjennom å etterleve FNs Global Compacts prinsipper og implementere relevante anbefalinger fra FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI). Investeringene skal hensynta disse prinsippene som omhandler miljø og klima, menneskerettigheter, inhumane våpen, arbeidstakerrettigheter og forretningsetikk (inkl. anti-korrupsjon og anti-hvitvasking), basert på internasjonalt anerkjente konvensjoner, avtaler og prinsipper. Investeringsporteføljen skal innrette seg mot å ha et netto nullutslipp innen 2050. Krav og metode er spesifisert i Gjensidiges Policy for ansvarlige investeringer.

8. Rapportering

Gjensidiges eksterne rapportering av samfunnsansvar skal være i tråd med etablerte lover og andre krav og retningslinjer om ESG rapportering, og etterleve europeiske standarder for bærekraftsrapportering (ESRS), FNs Global Compact-prinsipper, FNs prinsipper for bærekraftig forsikring (UN PSI), FNs Prinsipper for ansvarlige investeringer (PRI), og Task Force on Climate Financial Disclosures (TCFD).

Gjensidige skal årlig offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene som er gjort i henhold til åpenhetsloven.

Status på tiltak i henhold til styrevedtatte mål for bærekraft, hvilke resultater som er blitt oppnådd, og hvilke forventninger vi har til dette arbeidet fremover skal rapporteres av konsernsjef minimum årlig til styret.

9. Kontroll

Bærekraftsavdelingen har ansvar for å sammenstille og kontrollere status på arbeidet med konsernmål for klima, natur og sosiale forhold. Konsernets divisjoner skal rapportere status på tiltak og effekt kvartalsvis i henhold til mal fastsatt av Bærekraftsavdelingen. Kvartalsrapportene skal gjennomgås av Bærekraftsrådet før den distribueres til konsernledelsen og konsernets styre.

Classified: General Business