

Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger (for perioden 1.1.2023 – 31.12.2023)

1. Beskrivelse av virksomheten og forretningsmodell

Denne redegjørelsen er en konsernredegjørelse som dekker Gjensidige Mobility Group AS (GMG), Flyt AS (Flyt) og REDGO Norway AS (REDGO), som er de selskapene i konsernet som er selvstendig underlagt plikt til å utarbeide redegjørelse etter åpenhetsloven. Redegjørelsen dekker perioden 1.1.2023 – 31.12.2023.

GMG er etablert for å fronte Gjensidige Forsikring ASA (GF ASA) sin satsning innen mobilitet. GMG eier Flyt og REDGO Sweden AB med 100% eierandel, REDGO Sweden AB er eier av REDGO Norway AS og REDGO Finland OY. REDGO Finland eier igjen REDGO Estonia EE og REDGO Lithuania. GMG har også eierandeler i selskapet Spense AS med eierandel 10,4%. GMG er konsernspissen av gruppen. GMG AS innehar flere av konsernfunksjonene til datterselskapene, deriblant ledelse av alle funksjonsområder, samt støtte økonomi, HR, IT og forretningsutvikling.

REDGO Norway AS tilbyr veihjelpstjenester i Norge som inkluderer veihjelp og reparasjoner på stedet, tauing og transport og viderefremidling av leiebil/transport og overnatting. I tillegg til kundeservice-senter. Redgo-selskapene består i hovedsak av vaktentraler i hvert land, støttefunksjoner og egneide berger-stasjoner i Oslo og Helsinki.

Flyt er en utsteder av bombrikker og betalingsoperatør for bompenger-passeringer. Hovedvekten av kundene er på Vestlandet.

1.1 Organisasjon

Ved utgangen av 2023 hadde GMG konsernet 378 ansatte, fordelt på ulike deler av virksomheten som følger:

- 19 er ansatt i GMG og arbeider ved hovedkontoret i Oslo. Hoveddelen av de ansatte er engasjert i konsernfunksjoner for datterselskapene.
- 148 er ansatt i REDGO Norway AS, av disse er 32 ansatte tilknyttet bilbergingsstasjonen i Oslo. Øvrige ansatte er tilknyttet kundesenteret og administrasjonskontoret.
- 41 er ansatt i REDGO Sweden AB
- 74 er ansatt i REDGO Finland OY
- 36 er ansatt i REDGO Lituania
- 23 er ansatt i REDGO Estonia
- Flyt hadde ved utgangen av 2023 40 ansatte.

2. Rammeverk for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsforhold

Menneske- og arbeidstakerrettigheter er integrert i styrings- og kontrollsystem og forplikter hele konsernet og alle ansatte, på tvers av alle enheter og land. Som heleid datterselskap av GF ASA, så

følger GMG, Flyt og REDGO Norway konsernets styrende dokumenter, og er blant annet underlagt Gjensidige-konsernets innkjøpsprosess.

I våre styrende dokumenter legger vi FNs Global Compact-prinsipper, som vi har signert, til grunn. Vi har også innlemmet FNs menneskerettighetskonvensjon og ILOs grunnleggende standarder for menneske- og arbeidstakerrettigheter, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, samt OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv som retningsgivende for våre styrende dokumenter.

Styret i hvert selskap har det overordnede ansvaret for å fastsette krav og retningslinjer som ivaretar menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede. Ledelsen har det operative ansvaret for at dette følges opp i hele organisasjonen. Styret har satt overordnede krav til menneske- og arbeidstakerrettigheter i styrepolicy for virksomhetsstyring. I tillegg har administrasjonen utarbeidet følgende styrende dokumenter:

- Bærekraftspolicy
- Innkjøpspolicy, og Egenerklæring vedrørende leverandørers samfunnsansvar
- Instruks for mangfold
- Etske regler

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å avdekke mulige brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter hos våre leverandører. Vi benytter innsikten fra disse vurderingene til å forebygge og avbøte forhold som kan virke negativt på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Hvis noen har mistanke om brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, kan de varsle gjennom den eksterne varslingskanalen (mittvarsel.no).

1.1. LEVERANDØRER

Som del av Gjensidige-konsernets innkjøpsprosess ber vi leverandører underskrive en egenerklæring basert på FNs Global Compact-prinsipper. Vi screener og følger opp utvalgte leverandører bl.a. gjennom bærekraftsrevisjon utført av EcoVadis. Våre krav til gjennomføring av innkjøp er nedfelt i Innkjøpspolicy, som gjelder for hele konsernet. Alle våre leverandører må signere egenerklæring om samfunnsansvar som minimum krever etterlevelse av FNs 10 Global Compact prinsipper. Gjennom sin egenerklæring bekrefter leverandørene at de skal:

- Påse at retningslinjer knyttet til internasjonalt anerkjente prinsipper for menneske- og arbeidstakerrettigheter etterleves, og at de stiller tilsvarende krav til sine underleverandører av varer og tjenester.
- Påse at produkter som leveres holder høy miljømessig kvalitet, at føre-var prinsippet etterleves og at miljøteknologi er implementert så langt mulig.
- Etterleve etiske krav, herunder antikorrupsjon.

Gjennom portalen EcoVadis må leverandører svare på spørsmål om miljø, arbeidsforhold, etikk og deres krav til underleverandører. Selskapene får en score, og tilbakemelding om forbedringsområder. Vi går i dialog med leverandører som har behov for å utbedre svakheter. Vi ser på manglende etterlevelse av våre krav som avtalebrudd.

For våre innkjøp er rammeavtaler en viktig tilnærming. Rammeavtalene gir oss muligheter til å gjennomføre systematisk kvalitetskontroll og bidra til leverandørutvikling. Våre rammeavtaler inneholder krav til egenkontroll og dokumentasjon, og oppfølging av sosialt og miljømessig ansvar, herunder arbeidstakerrettigheter og etterlevelse av lovpålagte rettigheter og plikter.

1.2. VÅRE ANSATTE

Vi anerkjenner ILO og OECDs overordnede konvensjoner, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte. Det gjennomføres årlig HMS-revisjoner for å påse at lovkrav og våre rutiner for HMS følges opp.

Arbeidsmiljøspørsmål er integrert i en årlig HMS undersøkelse for å avdekke om det er forhold som krever særlig oppfølging. REDGO Norway utarbeider HMS handlingsplan, som følges opp, samtidig som det gjennomføres risikoanalyse av HMS. Vi arbeider også kontinuerlig med å sikre likestilling og ikke-diskriminering. REDGO har en kvinneandel på 50,6 % i Norden i call center, økonomi, ledelse og spesialiststillinger. Selskapet har også kvinnelige bilbergere. REDGO Norway har et utstrakt samarbeid med NAV og har ansatt mange gjennom dette. REDGO i Larvik ble i 2023 hedret med «Årets inkluderingspris» av Fabelaktig Fredag, en prisutdeler bestående av ulike ideelle aktører og NAV Larvik. Prisen ble mottatt for arbeidet med inkludering og mangfold i rekrutteringen. Flyt følger opp inkludering og likestilling gjennom medarbeiderundersøkelsen.

Ansatte har ifølge norsk lov rett til å være representert i selskapets styrende organer. I GMGs morselskap, Gjensidige Forsikring ASAs styre sitter tre ansattrepresentanter som er valgt av og blant de ansatte. Representantene velges av og blant ansatte i hele konsernet, inkludert datterselskaper med forretningsadresse i Norge, Sverige eller Danmark.

For våre ansatte skal Hovedavtalene med Pareto og Fagforbundet sammen med reglene i arbeidstvistloven danne grunnlag og gi regler for forhandlinger om opprettelse av tariffavtaler. Avtalene inneholder bestemmelser om forholdet mellom partene og tillitsvalgtes rettigheter og plikter, og danner grunnlag for samarbeidet mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I disse avtalene er det fastsatt nærmere bestemmelser om hvordan ansatte gjennom sine tillitsvalgte skal sikres innflytelse i saker som angår sysselsetting og arbeidsforhold. Avtalene stiller også krav til arbeidet med tilrettelegging for mangfold og likestilling mellom kjønnene. Gjennom innflytelse og samarbeid, blant annet gjennom ansattrepresentasjon i konsernstyret, skal ansatte med sin erfaring og innsikt bidra til å sikre trygge og gode arbeidsplasser i bedriften, og gis muligheter for egenutvikling.

2. Rutine for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

2.1 LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres på samme måte som i GMGs morselskap, Gjensidige Forsikring ASA, for å analysere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de ulike delene av virksomheten internt, i leverandørkjedene, og hos øvrige forretningspartnere. Arbeidet prioriteres med utgangspunkt i risiko og vesentlighet, basert på følgende kriterier:

- **Volum:** Leverandører med høyt innkjøpsvolum.
- **Land:** Leverandører i høyrisikoland med tanke på brudd på menneske- og arbeidsrettigheter.
- **Ekstern rating-score** (for eksempel Sustainalytics, EcoVadis, eksklusjonsliste).

- **Selskap med kjente hendelser** knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører som fanges opp av ett eller flere av kriteriene vurderes nærmere for å avklare risikoen.

Leverandører som anses å representere høy risiko som følge av minst ett av disse kriteriene skal vurderes individuelt. Undersøkelser skal gjennomføres for å vurdere risiko for potensiell og faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Eksempler på hvilke konkrete risikoer innen disse områdene som er av størst relevans for vår virksomhet, er:

- Risiko for at vi bryter med grunnleggende rettigheter, særlig i arbeidsmiljøloven.
- Risiko for manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Risiko for lønnsvilkår som ikke er til å leve av.
- Risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser, hviletid, ferie og fritid.
- Risiko for manglende rett til fagorganisering.
- Risiko for diskriminering og manglende likestilling.
- Risiko for brudd på retten til privatliv, herunder personvern.

Andre risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan også forekomme, og skal inngå i vurderingen når det er relevant.

Ytterligere undersøkelser vil hovedsakelig bestå i å innhente informasjon og dokumentasjon fra eksterne kilder og fra leverandøren selv. Relevante kontroller og undersøkelser kan være søk i åpne kilder (leverandørens nettsider, publikasjoner, egen redegjørelse), utfylt EcoVadis, informasjon fra leverandør oppfølging- og kontroll, og svar på utsendt spørreskjema for egnevaluering.

Basert på resultatet av ytterligere undersøkelser, må risiko knyttet til den spesifikke leverandøren vurderes, og det må eventuelt gjennomføres ytterligere tiltak.

2.2 EGNE ANSATTE

Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet vurderes gjennom:

- Kartlegging av risiko i egen virksomhet for hvert land og hver type selskap vi har virksomhet i.
- Gjennomgang av årlig risikovurdering for HMS, og prosess for utarbeidelse av likestillingsredegjørelser
- Analyse og oppfølging av hendelser i selskapenes hendelsesregister, hendelser som er rapportert gjennom varslingskanalen og avvikshåndteringssystem.

Vi vil arbeide for å videreutvikle rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet, herunder utarbeide et årshjul for arbeidet som sikrer en mer effektiv koordinering med etablerte prosesser for HMS-risikovurderinger, likestillingsarbeidet og resultater fra engasjementsmålinger.

3. Risikovurderinger knyttet til arbeidstaker- og menneskerettigheter og resultat av tiltak

Gjennom våre risikovurderinger har vi gjort undersøkelser av hvilke områder som berører oss mest for å identifisere i hvilke deler av menneske og arbeidstakerrettighetsfeltet vi har størst risiko for avvik. Ut fra denne vurderingen ser vi at følgende områder kan være utfordrende, og derfor særlig viktige å følge opp:

3.1 EGNE ANSATTE

Generelt vurderes det å være lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for ansatte i GMG. De områder det er knyttet forhøyet risiko til gjelder hovedsakelig virksomheten i REDGO Norway og er oppsummert under.

Risiko for manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen

Den mest vesentlige risikoen i egen virksomhet er risikoer for arbeidsulykker som kan medføre personskader i forbindelse med bilbergingsoppdrag og enklere reparasjoner på stedet. Risikoen begrenser seg i hovedsak til ansatte ved bergingsstasjonen som utfører denne type oppdrag.

Det er registrert 5 personskadehendelser i avvikshåndteringssystemet i 2023. Hver hendelse er håndtert i tråd med rutiner for avvikshåndtering, og årsaksanalyse er gjennomført. Det ble ikke identifisert behov for ytterligere forebyggende tiltak eller forbedring i prosesser og rutiner som følge av de konkrete hendelsene som har oppstått.

Tiltak for å forebygge og håndtere risikoen inkluderer:

- Enheter med førstehjelpsutstyr er plassert ved alle lokasjoner og skal være lett tilgjengelig og gjenstand for regelmessig kontroll
- Korrigerende tiltak gjennomføres umiddelbart for å behandle den enkelte skade som oppstår.
- HMS håndbok som bl.a. inneholder rutiner knyttet til skader og ulykker, samt prosessbeskrivelse for håndtering av avvik og sikkerhetshendelser er tilgjengelig for alle medarbeidere.
- Alle nyansatte mottar HMS opplæring, både generell opplæring og spesifikk opplæring avhengig av arbeidsoppgaver
- Norges første elektriske bufferbil (Truck Mounted Attenuator) er satt i drift i Osloområdet, og skal sikre både kunder og bergere på ulykkesstedet.

Risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser

Det er forhøyet risiko knyttet til brudd på arbeidstidsbestemmelser, og særlig overtidsbestemmelser i utvalgte perioder med høyt behov for å bistå kunder med veihjelpstjenester. Risikoen begrenser seg i hovedsak til perioder med høyt volum av henvendelser fra kundene som følge av eksterne hendelser knyttet til vær- og veiforhold. Risikoen kan medføre forhøyet risiko både for ansatte på kundesenteret og ansatte som utfører bilbergingsoppdrag.

Tiltak for å forebygge og håndtere risikoen inkluderer:

- Timeregistrering gjennomføres av ansatte og følges opp av leder for området løpende
- Oppfølging av resultater fra medarbeiderundersøkelser
- Dialog med verneombud og ansattrepresentanter om ivaretagelse av sikkerhet, helse og velferd.

3.2 LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

I aktsomhetsvurderingene kartlegger og vurderer vi vesentlighet og risiko for at vår virksomhet har negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Vi kjøper i all hovedsak tjenester fra våre leverandører.

GMG med datterselskaper kjøper i stor grad IT-tjenester av konsernintern leverandør. Leverandører gjennom denne følges delvis opp gjennom aktsomhetsvurderinger for GMGs morselskap, Gjensidige Forsikring ASA. GMG har rundt 50 leverandører, inkludert konsernintern IT-tjeneste leverandør.

REDGO Norway har leverandører knyttet til veihjelpstjenester. Disse leverandørene har i de fleste tilfeller nasjonal og lokal tilhørighet i de land vi har vår virksomhet. Dette er en naturlig konsekvens av at veihjelp og eventuelle reparasjoner utføres der hvor skadene har oppstått. Vi bidrar derfor i betydelig grad til regional og lokal verdiskaping i alle land hvor vi har aktivitet. Samlet har REDGO Norway omtrent 440 leverandører.

Flyt kjøper inn både varer og tjenester fra våre leverandører. Av varer som kjøpes inn er det hovedsakelig bombrikker. Samlet har vi rundt 200 leverandører og forretningsforbindelser.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for leverandører og forretningsforbindelser, og generelt vurderes det å være lav risiko for dette. Områder det er knyttet forhøyet risiko til er oppsummert under.

Bransjerisiko - Bilberging og veihjelp: Bilberging og veihjelp som bransje har mye til felles med transportsektoren, og kan knyttes til høyere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Dette på grunn av diverse risikofaktorer som preger bransjen, for eksempel atypiske ansettelse og sårbar arbeidsstyrke som er lett erstattelig og/eller lavkvalifisert. Videre kan arbeidsforholdene være farlige, med risiko for ulykker og det fysiske arbeidsmiljøet kan være preget av stress og utilstrekkelige HMS-forhold. (Kilde: Responsible sourcing tool) Dette risikoområdet er relevant for REDGO-selskapene som har tilknyttet seg en rekke leverandører som bidrar med veihjelp og bilbergingstjenester som del av franchise-nettverk.

Tiltak:

- Følge opp at egenerklæring for leverandører er signert og at retningslinjer og dokumentasjonskrav for HMS er etablert for leverandørene.
- Det vil gjennomføres ytterligere analyse av leverandør databasen vår innenfor bransjen og det vil gjennomføres grundigere undersøkelser for et utvalg av leverandørene innen bransjen i tråd med våre rutiner for aktsomhetsvurderinger.

Bransjerisiko - bemanning: Bemanningsbransjen kan være preget av risikofaktorer som stort innslag av ufaglært arbeidskraft, få formelle krav til kompetanse, stort innslag av utenlandsk arbeidskraft og atypiske ansettelse. Dette gjør at bemanning regnes som en utsatt bransje med tanke på sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. (Kilde: Fafo-rapport 2019:35 Menneskehandel i arbeidslivet). Dette risikoområdet knyttes mot både GMG, REDGO og Flyt da alle har leverandører innen denne bransjen.

Tiltak:

- Det gjennomføres ytterligere undersøkelser for de største leverandørene innen bemaning i tråd med våre rutiner for aktsomhetsvurderinger.

Produktrisiko – autopassbrikker: Produksjon av IKT-produkter, som for eksempel autopassbrikker, er forbundet med høy risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter og grunnleggende menneskerettigheter. Dette gjelder spesielt i råvareproduksjon, men også i komponent- og sluttproduksjon. (Kilde: DFØ Høyrisikoliste) Dette risikoområdet er relevant for Flyt.

Tiltak:

- Det vil gjennomføres ytterligere undersøkelser av leverandørkjeden i tråd med våre rutiner for aktsomhetsvurderinger.

Produktrisiko - biler og kjøretøy: tilknyttet bil og verkstedbransjen, men lenger ned i leverandørkjeden vil innkjøp av biler være knyttet til høy produktrisiko. Produksjon av biler og kjøretøy, batterier og dekk er på DFØs høyrisikoliste. Produksjonen av biler innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. (Kilde: DFØ Høyrisikoliste) Dette risikoområdet er relevant for REDGO-selskapene.

Tiltak:

- Det vil gjennomføres ytterligere undersøkelser av leverandørkjeden i tråd med våre rutiner for aktsomhetsvurderinger.

Geografisk risiko: GMG har et fåtall leverandører med tilhørighet utenfor vårt virksomhetsområde, enten direkte eller gjennom morselskap. Leverandører med tilhørighet utenfor vårt virksomhetsområde kommer blant annet fra Storbritannia, Polen, USA og Irland. Leverandører med virksomhet i USA er, gjennom aktsomhetsvurderingene, identifisert som de med høyest risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. (Kilde: Responsible sourcing tool) Dette risikoområdet er hovedsakelig relevant for GMG.

Tiltak:

- Det er gjennomført en sanering av leverandører av IT-tjenester som har medført redusert avhengigheter til leverandører med tilhørighet i land utenfor EU, bl.a. India.
- Det gjennomføres ytterligere undersøkelser av leverandørene i tråd med våre rutiner for aktsomhetsvurderinger.
- Det vil gjennomføres jevnlig vurderinger av land og selskapsrisiko.

4. Resultater av vår oppfølging av leverandører i 2023

- Overordnet aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere i 2022 og 2023 har resultert i at 12 leverandører er valgt ut for grundigere undersøkelser. To av disse er

leverandører som er felles for GF ASA og GPF og følges allerede opp gjennom aktsomhetsvurderinger for konsernet.

- Vi innhenter ytterligere informasjon om leverandørene, blant annet gjennom spørreskjema, gjennomgang av EcoVadis-resultater og annen tilgjengelig informasjon. Arbeidet pågår, men faktiske negative konsekvenser er ikke avdekket.
- For 2024 vil vi videreutvikle rutiner og tiltak. Vi vil også følge opp de utvalgte leverandørene jevnlig. I tillegg vil vi gjennomføre ytterligere analyse av utvalgte områder, herunder analyse av bilbergingsleverandørene og av GMG, Redgo og Flyts underleverandører til konsernintern leverandør, som ikke også er underleverandører til GMGs morselskap GF ASA.

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre systemer og rutiner for overvåkning av leverandørens håndtering av menneske- og arbeidstakerrettigheter, og for miljøpåvirkning. Vi søker også samarbeid med andre selskaper for å bidra til å styrke vårt felles ansvar for arbeidstaker og menneskerettigheter, samt finne frem til stadig mer effektive tiltak og verktøy for å avdekke brudd og utbedre disse.

Oslo, 20. juni 2024
Styret i Gjensidige Mobility Group AS

Sverre Johan Rostoft
Styrets leder

Rene Fløystøl
Styremedlem

Elisabeth Ingvaldsen
Styremedlem

Ingeborg Hegstad
Styremedlem

Preben Songe-Møller
Styremedlem

Daniel Frøyland
Daglig leder

Oslo, 28. juni 2024
Styret i Flyt AS

Daniel Frøyland
Styrets leder

Øyvind Andre Sikkes-Larsen
Styremedlem

Jahn Erik Stenhaus
Daglig leder

Oslo, 28. juni 2024
Styret i Redgo Norway AS

Daniel Frøyland
Styrets Leder

Øyvind Andre Sikkes-Larsen
Styremedlem

Tommy Uttakleiv
Daglig leder



Document history

COMPLETED BY ALL:

28.06.2024 15:46

SENT BY OWNER:

Anett Cathrine Andersen Lovær · 28.06.2024 09:38

DOCUMENT ID:

r1Xddy38A

ENVELOPE ID:

ryMO_121A-r1Xddy38A

DOCUMENT NAME:

2024 Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger.pdf
10 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Frank Rene Fløystøl rene.fløystol@gjensidige.no	Signed Authenticated	28.06.2024 10:26 28.06.2024 10:26	Email Medium	IP: 77.16.74.67 +4797099254
Daniel Frøyland daniel.froyland@gjensidige.no	Signed Authenticated	28.06.2024 10:26 28.06.2024 10:26	Email Medium	IP: 104.28.31.33 +4795990293
Jahn Erik Stenhaus jahn-erik.stenhaus@gjensidige.no	Signed Authenticated	28.06.2024 10:38 28.06.2024 10:36	Email Medium	IP: 84.52.228.146 +4790177645
Øyvind Sikkes-Larsen oyvind.larsen@gjensidige.no	Signed Authenticated	28.06.2024 10:45 28.06.2024 10:45	Email Medium	IP: 213.96.80.140 +4792467899
Preben Songe-Møller preben@skyfall.vc	Signed Authenticated	28.06.2024 10:45 28.06.2024 10:45	Email Medium	IP: 81.167.85.178 +4792849356
Sverre Johan Rostoft johan.rostoft@gjensidige.no	Signed Authenticated	28.06.2024 10:48 28.06.2024 10:47	Email Medium	IP: 172.226.118.12 +4797028792
Ingeborg Molden Hegstad ingeborg.hegstad@imsight.no	Signed Authenticated	28.06.2024 14:45 28.06.2024 14:43	Email Low	IP: 81.166.228.180 IP: 81.166.228.180
Tommy Uttakleiv tommy.uttakleiv@redgo.no	Signed Authenticated	28.06.2024 15:24 28.06.2024 15:24	Email Medium	IP: 77.16.32.35 +4791583490
Elisabeth Ingvaldsen elisabeth.ingvaldsen@gjensidige.no	Signed Authenticated	28.06.2024 15:46 28.06.2024 15:46	Email Medium	IP: 172.225.69.99 +4795056795

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed